



Република Србија
Општина Ћићевац
ОПШТИНСКА УПРАВА

Бр. 100-3/25-02
18.7.2025. године
Ћићевац

На основу члана 79. и члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17- др. закон, 95/18- др. закон, 86/19- др. закон, 157/20- др. закон и 123/21- др. закон), члана 27к став 1. Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13- испр., 108/13, 142/14, 68/15- др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21, 138/22, 118/21- др. закон, 92/23 и 94/24) и члана 3. и 8. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 107/23), начелница Општинске управе општине Ћићевац, доноси

РЕШЕЊЕ

о попуњавању два извршилачка радна места у
Општинској управи општине Ћићевац спровођењем **Јавног конкурса**

1. Попуњавају се два упражњена извршилачка радна места која су систематизована у члану 50. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи, Општинском правобранилаштву, стручним службама и посебним организацијама општине Ћићевац, бр. 020-2/25-02 од 20.1.2025. године, **под редним бројем 21. Инжењер система и база података**, у Одсеку за друштвене делатности, скупштинске, опште и заједничке послове, за пријем једног извршиоца и **под редним бројем 45. Грађевински инспектор и послови вођења јавних инвестиција**, у Одсеку за урбанизам, грађевинарство и инспекцијске послове, за пријем једног извршиоца.

2. Извршилачка радно место наведена у тачки 1. овог диспозитива попуниће се путем **ЈАВНОГ конкурса**.

3. Ово решење објавити на огласној табли Општинске управе и интернет презентацији општине www.cicevac.rs

Образложење

Чланом 79. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да је његово попуњавање предвиђено Кадровским планом за текућу годину. Када се оба услова испуне начелник управе одлучује да ли је потребно да се радно место попуни, а чланом 94. закона прописано је да се Јавни конкурс спроводи ради попуњавања радних места службеника и намештеника, као и за пријем приправника.

Чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, прописано је да у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2026. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства.

У току 2024. године радни однос на неодређено време у Општинској управи општине Ћићевац престао је за укупно 5 лица.

Радна места из тачке 1. диспозитива овог решења систематизована су у члану 50. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи, Општинском правобранилаштву, стручним службама и посебним организацијама општине Ћићевац, бр. 020-2/25-02 од 20.1.2025. године, **под редним бројем 21. Инжењер система и база података**, у Одсеку за друштвене делатности,

скупштинске, опште и заједничке послове, број службеника: 1 и под редним бројем 45. Грађевински инспектор и послови вођења јавних инвестиција, у Одсеку за урбанизам, грађевинарство и инспекцијске послове, број службеника: 1. Попуњавање наведених радних места је предвиђено Кадровским планом Општинске управе, Општинског правобранилаштва и Службе интерне ревизије општине Тишевац за 2025. годину („Сл. лист општине Тишевац”, бр. 20/24), чиме су испуњени услови из члана 79. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

Чланом 82. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописан је редослед радњи приликом попуњавања извршилачког радног места, при чему се радна места попуњавају према следећем редоследу: премештајем са напредовањем или без њега, преузимањем службеника, након спроведеног интерног конкурса, након спроведеног јавног конкурса.

Чланом 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да руководиоца органа, службе или организације у којој се радно место попуњава, доноси решење о попуњавању радног места спровођењем интерног, односно јавног конкурса, водећи рачуна о томе да су испуњени сви законски услови у погледу допуштености попуњавања радног места, а чланом 8. став 1. исте уредбе прописано је да се Јавни конкурс спроводи ако извршилачко радно место није попуњено интерним конкурсом.

Будући да није било услова да се радно место попуни премештајем службеника, као ни на основу преузимања, донета је одлука да се оно попуни Интерним конкурсом. С обзиром на то да интерни конкурс за попуњавање радног места није успео, о чему је донето решење, бр. 100-2/25-02 од 7.7.2025. године, одлучено је да се оно попуни јавним конкурсом.

На основу наведеног одлучено је као у изреци решења. Сви термини којима су у тексту означени припадност, положаји, професије, односно занимања, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни мушко и женски род лица на које се односе.



Мирјана Станојевић Јовић

Мирјана Станојевић Јовић